

Публичный отчёт

первичной профсоюзной организации МБОУ «Южно-Российский лицей казачества и народов Кавказа им. А.Ф.Дьякова» о проделанной работе за 2017 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Южно-Российский лицей казачества и народов Кавказа им. А.Ф.Дьякова». Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ ЮРЛКиНК им. А.Ф.Дьякова основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Первичная профсоюзная организация МБОУ ЮРЛКиНК им. А.Ф.Дьякова в 2017 году насчитывала 35 человек из 100 работающих, что составляет 35% от работающих в учреждении.

За отчетный период приняты в профсоюз 7 человек, выбыло 4 человека.

2. Организационная работа. Для оперативного учёта членов профсоюза проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичное перечисление членских взносов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (подготовка дополнений к коллективному договору, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оплаты труда и её изменения, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением

информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома и вышестоящих профсоюзных организаций, новости, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. За прошедший период была оказана материальная помощь Талановой Т.И. в связи с тяжёлым заболеванием. А так же профсоюзный комитет ходатайствовал перед городской и краевой организацией профсоюза об оказании Талановой Т.И. материальной помощи, и она была оказана. Материальная помощь была оказана Гриценко Л.И.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Во всех классах и у всех категорий сотрудников имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление сотрудника с коллективным договором.

4. Охрана труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ ЮРЛКиНК им. А.Ф.Дьякова, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Каждое лето наши сотрудники отдыхают по льготным профсоюзным путёвкам на побережье Чёрного моря. Дети сотрудников бывают гостями на городских Новогодних представлениях. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и премии. Большая часть средств тратится на культурно-массовую работу. Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

6. Финансовая работа. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Фенухина В.А.